

Số 33 - KH/BCSD

Hà Nội, ngày 09 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW ngày 17/11/2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới

Thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, ngày 17/11/2022 của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII của Đảng về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới (Nghị quyết số 28-NQ/TW) và Kế hoạch số 12-KH/TW, ngày 28/11/2022 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW (Kế hoạch số 12-KH/TW), Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ ban hành Kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

- Nâng cao năng lực tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, nhất là trong công tác thể chế hóa, cụ thể hóa thành các văn bản pháp luật, tạo chuyển biến thực sự, đạt kết quả cao trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng.

2. Yêu cầu

- Bám sát quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Nghị quyết số 28-NQ/TW và mục đích, yêu cầu, nhiệm vụ tại Kế hoạch số 12-KH/TW để tổ chức thực hiện có hiệu quả Nghị quyết.

- Quá trình thực hiện Nghị quyết phải tạo được sự đồng bộ, liên thông, gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và các Nghị quyết của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; xác định nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, thiết thực, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng phù hợp với đặc điểm, tình hình của Bộ, ngành Nội vụ.

- Việc tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết phải kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển; thực hiện khẩn trương, nhất quán, có trọng tâm, trọng điểm và có lộ trình.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

- Tăng cường sự phối hợp giữa Ban cán sự đảng với Đảng ủy Bộ, Lãnh đạo Bộ; giữa các cấp ủy với chính quyền cùng cấp trong Bộ.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác phổ biến, quán triệt, thông tin, tuyên truyền

a) Đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 28-NQ/TW và Kế hoạch số 12-KH/TW đến toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ bảo đảm phù hợp với tình hình thực tiễn của Bộ Nội vụ.

b) Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ phối hợp cấp ủy cùng cấp phổ biến, quán triệt và tổ chức thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW.

c) Tạp chí Tổ chức nhà nước, Trung tâm Thông tin tăng cường tuyên truyền Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW và Kế hoạch này trên Cổng Thông tin điện tử của Bộ, Tạp chí Tổ chức nhà nước; đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, phổ biến để nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới.

2. Nhiệm vụ cụ thể

Căn cứ Nghị quyết số 28-NQ/TW và Quy chế phối hợp công tác, đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ, thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp sau đây:

2.1. Đổi mới, nâng cao chất lượng ban hành và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao chủ trương, đường lối của Đảng

- Đổi mới, nâng cao chất lượng xây dựng, ban hành văn bản của tổ chức Đảng theo hướng đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, tính dự báo cao, bám sát thực tiễn. Chỉ ban hành văn bản mới khi thật sự cần thiết. Đối với những văn bản quan trọng, tác động sâu rộng, trước khi ban hành cần lấy ý kiến của các tổ chức chính trị - xã hội, cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Tiếp tục hoàn thiện các quy định của Đảng; khắc phục tình trạng ban hành văn bản không sát với thực tiễn, nội dung chồng chéo, mâu thuẫn, thiếu tính khả thi, không rõ trách nhiệm, thiếu nguồn lực tổ chức thực hiện.

- Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, bảo đảm đạt hiệu quả cao với các biện pháp chủ yếu như: Tổ chức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức nghiên cứu, học tập quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng; xây dựng chương trình, kế hoạch để triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của Bộ và các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ; tập trung nghiên cứu, thể chế thành luật và các văn bản dưới luật; xây dựng các quy định, quy chế của Đảng; tăng cường kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện; đổi mới cách thức thông tin, báo cáo kết quả thực hiện của cơ quan, đơn vị.

- Nâng cao chất lượng tham mưu văn bản của cơ quan tham mưu, giúp việc của Ban cán sự đảng, các cơ quan chuyên trách của Đảng ủy Bộ, nhất là trong tham mưu chiến lược, hoạch định chủ trương, đường lối; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng.

- Các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ thực hiện tốt các nội dung sau:

+ Tham mưu xây dựng văn bản quy phạm pháp luật trên các lĩnh vực quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ bảo đảm đầy đủ, đồng bộ, thống nhất, khả thi, công khai, minh bạch, ổn định, lấy quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người

dân, tổ chức, doanh nghiệp làm trọng tâm; chống tiêu cực, lợi ích nhóm, lợi ích cục bộ trong xây dựng pháp luật.

+ Tham mưu xây dựng nền hành chính nhà nước phục vụ Nhân dân, dân chủ, pháp quyền, chuyên nghiệp, hiện đại, trong sạch, vững mạnh, công khai, minh bạch, hiệu quả; tăng cường quản lý vĩ mô, xây dựng thể chế, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch đồng bộ, thống nhất. Tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động đầy mạnh phân cấp, phân quyền, làm rõ hơn nữa chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của từng tổ chức, cá nhân trong bộ máy hành chính, cải cách hành chính, đi đôi với nâng cao năng lực thực thi và tăng cường kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực, bảo đảm Chính phủ thực sự là cơ quan hành chính nhà nước cao nhất, thực hiện quyền hành pháp, là cơ quan chấp hành của Quốc hội.

2.2. *Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động*

- Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động thuộc Bộ thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước bảo đảm thiết thực, phù hợp. Phát huy vai trò của cơ quan báo chí, truyền thông, các báo cáo viên Trung ương của Bộ trong công tác tuyên truyền, đi đôi với việc đẩy mạnh ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ, nhất là công nghệ thông tin, công nghệ số.

- Nâng cao trách nhiệm, tính tự giác, gương mẫu của các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức, cán bộ, đảng viên trong thực hiện và vận động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, kịp thời biểu dương, tôn vinh những tấm gương tiêu biểu, nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Chú trọng định hướng chính trị, tư tưởng; tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, kiên quyết đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Thực hiện tốt quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về dân chủ ở cơ sở và Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị, nhất là công tác dân vận của các cơ quan nhà nước với phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, lấy quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân làm trung tâm trong thực hiện quy chế và pháp luật về dân chủ ở cơ sở.

- Tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền, vận động của các tổ chức chính trị - xã hội thuộc Bộ, tăng cường sự đồng thuận, hưởng ứng tham gia của các tổ chức để góp phần thực hiện hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng.

2.3. *Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tổ chức, cán bộ*

a) Về tổ chức bộ máy

- Tiếp tục nghiên cứu, hoàn thiện mô hình tổng thể tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị, vận hành thông suốt cơ chế “Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý, Nhân dân làm chủ”. Chú trọng lãnh đạo xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam trong giai đoạn mới.

- Sửa đổi, bổ sung Quy chế làm việc và kiện toàn cơ quan giúp việc của Ban cán sự đảng Bộ theo Quy định số 97-QĐ/TW ngày 07/02/2023 của Bộ Chính

trị quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của đảng đoàn, ban cán sự đảng ở Trung ương.

- Nâng cao trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong chấp hành, thực hiện có hiệu quả các chủ trương của Đảng liên quan đến tổ chức bộ máy; tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả. Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện các quy định về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác của từng cơ quan, tổ chức; khắc phục tình trạng trùng lặp, chồng chéo, bỏ sót hoặc không rõ chức năng, nhiệm vụ, lĩnh vực quản lý. Phân cấp, phân quyền hợp lý, rõ ràng giữa Trung ương và địa phương, giữa cấp trên và cấp dưới, gắn quyền hạn với trách nhiệm.

- Thực hiện nghiêm chủ trương của Đảng về công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị, tinh giản biên chế theo vị trí việc làm, có trọng tâm, trọng điểm gắn với nâng cao chất lượng, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Đến năm 2025, cơ bản hoàn thiện xây dựng vị trí việc làm trong từng cơ quan, tổ chức, làm cơ sở để xác định tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2026 - 2031.

b) Về công tác cán bộ

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị. Đảng trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, xem xét, phân công, giới thiệu cán bộ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị và thông qua đội ngũ cán bộ để lãnh đạo thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng.

- Hoàn thiện quy định lựa chọn, phân công, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch và tiêu chuẩn, điều kiện theo quy định. Tổng kết việc thí điểm thi tuyển một số chức danh lãnh đạo, quản lý. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền. Tiếp tục hoàn thiện các quy định về cơ chế tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác cán bộ, nhất là trong đánh giá, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ.

- Tiếp tục cụ thể hóa, thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, bảo đảm sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ; các chủ trương, quy định liên quan đến công tác cán bộ như tiêu chuẩn chức danh, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm, chế độ, chính sách; tăng cường phân cấp, phân quyền trong quản lý cán bộ.

- Xây dựng cơ chế, chính sách thu hút, tuyển dụng nhân tài vào làm việc trong hệ thống chính trị; thể chế chủ trương của Đảng về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; sửa đổi chính sách, pháp luật để liên thông cán bộ từ cấp xã tới cấp huyện, cấp tỉnh. Khuyến khích cán bộ từ chức khi có khuyết điểm; kịp thời thay thế cán bộ bị kỷ luật, cán bộ năng lực hạn chế, uy tín giảm sút mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm; kiên trì thực hiện “có vào, có ra, có lên, có xuống” trong công tác cán bộ. Tổ chức thực hiện nghiêm kết luận của Bộ Chính trị về chủ

trương bố trí công tác đối với cán bộ sau khi bị kỷ luật, góp phần bảo đảm kỷ cương, củng cố niềm tin của cán bộ, đảng viên, Nhân dân đối với Đảng và chế độ.

- Khắc phục hạn chế, yếu kém, hình thức trong đánh giá cán bộ. Đánh giá cán bộ phải toàn diện, chặt chẽ, thực chất, khách quan, nhiều chiều cùng với phẩm chất, bản lĩnh chính trị, ý thức, trách nhiệm, uy tín trong tập thể, trong Nhân dân, phải đặc biệt chú trọng kỹ năng công tác, chất lượng, hiệu quả công việc được giao, bằng sản phẩm, kết quả cụ thể; gắn đánh giá cá nhân với tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị công tác.

Thường xuyên cảnh báo, nhắc nhở giúp cán bộ nhận diện nguy cơ, không mắc sai lầm, kịp thời khắc phục khuyết điểm. Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu khi đề cấp phó hoặc công chức, viên chức dưới quyền trực tiếp tiêu cực, tham nhũng. Thực hiện nghiêm quy định của Đảng về việc lấy phiếu tín nhiệm trong bảo đảm dân chủ, khách quan, công bằng, minh bạch. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm là cơ sở quan trọng cho việc đánh giá, bố trí, sử dụng cán bộ.

2.4. *Đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát*

- Tăng cường, nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Phát huy vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra các cấp trong kiểm tra, giám sát các hoạt động thuộc lĩnh vực được giao. Phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa công tác kiểm tra, giám sát của Đảng với công tác thanh tra của Bộ, ngành Nội vụ.

- Thực hiện hiệu quả Kết luận số 34-KL/TW ngày 18/4/2022 của Bộ Chính trị về Chiến lược kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030 và Kế hoạch số 22-KH/BCSD ngày 11/8/2022 của Ban cán sự đảng Bộ; chú trọng kiểm tra, giám sát việc cụ thể hóa các chủ trương, đường lối của Đảng; thực hiện kết luận kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng... Thường xuyên kiểm tra, giám sát cán bộ, đảng viên, người đứng đầu trong thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trong công tác cán bộ và vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Đổi mới phương pháp, quy trình, nâng cao kỹ năng kiểm tra, giám sát, bảo đảm khách quan, dân chủ, khoa học, đồng bộ, thống nhất, thận trọng, chặt chẽ. Thực hiện giám sát mở rộng, kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn. Tập trung kiểm tra, giám sát tổ chức đảng, người đứng đầu, cán bộ chủ chốt ở những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm. Xử lý kiên quyết, nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên sai phạm.

- Tập trung xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp theo hướng liêm chính, chuyên nghiệp hơn.

2.5. *Phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên*

- Đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, góp phần lan tỏa trong xã hội những hành động tốt, tấm gương tiêu biểu của cán bộ, đảng viên.

- Các cấp ủy, tổ chức đảng chú trọng nâng cao năng lực, sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng, đảng viên; nêu cao tinh thần tự giác, tự kiểm tra, tự phê bình và phê bình trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, tuân thủ pháp luật, tu dưỡng, rèn luyện phẩm chất chính trị, đạo đức. Đồng thời, nêu cao trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong việc vận động gia đình, người thân xây dựng lối sống gương mẫu.

- Mọi cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải gương mẫu, nói đi đôi với làm, thực hiện nghiêm Điều lệ Đảng, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, phục tùng tuyệt đối sự phân công của Đảng; giữ mối liên hệ mật thiết với Nhân dân; học tập, rèn luyện, nâng cao năng lực, phẩm chất, lối sống; giữ gìn đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

- Kịp thời khen thưởng tập thể, cá nhân đảng viên, công chức, viên chức tiêu biểu, gương mẫu. Phát hiện, chấn chỉnh hành vi thiếu gương mẫu, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức sai phạm.

2.6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, đổi mới phong cách lãnh đạo, phương pháp công tác, lề lối làm việc của các cấp ủy đảng trực thuộc Đảng bộ Bộ

- Đổi mới phong cách, phương pháp công tác, lề lối làm việc bảo đảm khoa học, dân chủ, sâu sát, cụ thể.

- Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề trên các lĩnh vực. Sử dụng hài hòa hình thức trực tuyến với trực tiếp và tuyên truyền miệng; phát huy vai trò của cấp ủy trong việc tổ chức học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng tại cấp mình.

- Thực hiện có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, khách quan, toàn diện, công tâm, công khai, minh bạch, chính xác, chống cục bộ, địa phương, bè phái.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số tại các cấp ủy trực thuộc Đảng bộ Bộ; mở rộng hình thức họp trực tiếp kết hợp với trực tuyến theo quy định; giảm hội họp không cần thiết. Xây dựng và áp dụng tiêu chí, chỉ số đánh giá hiệu quả, chất lượng hoạt động của các cơ quan, tổ chức như quản trị công, chỉ số cải cách hành chính, chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước, làm cơ sở để nâng cao chất lượng, cải tiến phong cách, lề lối làm việc.

- Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo, bảo đảm nhanh, chính xác, kịp thời, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đề nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Bộ căn cứ Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW và Kế hoạch này để xây dựng Kế hoạch lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp theo Quy chế phối hợp công tác.

2. Các đồng chí thành viên Ban cán sự đảng tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW, Kế hoạch số 12-KH/TW và Kế hoạch này đối với lĩnh vực được phân công phụ trách.

3. Các đơn vị được giao chủ trì thực hiện nhiệm vụ cụ thể tại Phụ lục kèm theo Kế hoạch, triển khai nghiên cứu, xây dựng, trình Ban cán sự đảng, Lãnh đạo Bộ bảo đảm tiến độ, chất lượng theo quy định.

4. Đối với các đơn vị còn lại, nghiên cứu các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này thuộc chức năng, nhiệm vụ được giao để tham mưu Ban cán sự đảng Bộ chỉ đạo thể chế hóa thành đề án, văn bản triển khai các nội dung của Nghị quyết số 28-NQ/TW.

5. Trong quá trình triển khai thực hiện, các cấp ủy đảng, các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ và các tổ chức đoàn thể trong Bộ cần tăng cường sự phối hợp, kịp thời bổ sung vào chương trình công tác cho phù hợp, sát tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, tổ chức để triển khai thực hiện Kế hoạch bảo đảm có hiệu quả, thiết thực.

6. Giao Văn phòng Ban cán sự đảng Bộ phối hợp Văn phòng Bộ giúp Ban cán sự đảng Bộ kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này đối với các đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ; báo cáo Ban cán sự đảng Bộ và cấp có thẩm quyền về kết quả thực hiện./.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương (để b/c),
- Văn phòng Trung ương (để b/c),
- Ủy ban Kiểm tra Trung ương (để b/c),
- Ban Nội chính Trung ương (để b/c),
- Ban cán sự đảng Chính phủ (để b/c),
- Các đ/c thành viên BCSĐ Bộ,
- BTV Đảng ủy Bộ (để phối hợp),
- BTV Công đoàn, Đoàn TN Bộ,
- Các đơn vị thuộc và trực thuộc Bộ,
- Lưu VPBCSĐ.

**T/M BAN CÁN SỰ ĐẢNG
BÍ THƯ**



Phạm Thị Thanh Trà

**BAN CHẤP HÀNH TRUNG ƯƠNG
BAN CÁN SỰ ĐẢNG BỘ NỘI VỤ**



PHỤ LỤC

Phân công nhiệm vụ chủ yếu thực hiện Kế hoạch của Ban cán sự đảng về thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XIII về tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng đối với hệ thống chính trị trong giai đoạn mới
(Kèm theo Kế hoạch số: 33 -KH/BCSD ngày 09 tháng 3 năm 2023 của Ban cán sự đảng Bộ Nội vụ)

TT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Thời gian thực hiện	Cấp trình/Phê duyệt
1	Nghiên cứu, xây dựng Đề án cơ cấu tổ chức của Chính phủ khóa XVI	Vụ Tổ chức - Biên chế	Năm 2025	Chính phủ
2	Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị quyết số 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp, phân quyền trong quản lý nhà nước, định kỳ báo cáo Thủ tướng Chính phủ về kết quả, tiến độ thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm về phân cấp, phân quyền	Vụ Tổ chức - Biên chế	Thường xuyên	Chính phủ
3	Nghị định về chính sách thu hút và trọng dụng người có tài năng vào cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập	Vụ Công chức - Viên chức	Tháng 10/2023	Chính phủ
4	Nghị định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung	Vụ Công chức - Viên chức	Tháng 4/2023	Chính phủ
5	Đề án Liên thông cán bộ, công chức cấp xã với cấp huyện, cấp tỉnh	Vụ Công chức - Viên chức	Tháng 5/2023	Chính phủ
6	Chiến lược quốc gia về cải cách hành chính của Việt Nam đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2050	Vụ Cải cách hành chính	Quý IV/2025	Chính phủ
7	Nghị định quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở	Vụ Công tác thanh niên	Tháng 4/2023	Chính phủ
8	Quy định về bố trí công tác đối với cán bộ sau kỷ luật	Vụ Tổ chức cán bộ	Tháng 5/2023	Ban cán sự đảng Bộ
9	Quy chế bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý và điều động, biệt phái công chức,	Vụ Tổ chức cán bộ	Tháng 02/2023	Ban cán sự đảng Bộ

TT	Nhiệm vụ	Đơn vị chủ trì	Thời gian thực hiện	Cấp trình/Phê duyệt
	viên chức làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc, trực thuộc Bộ			
10	Sửa đổi Quy chế làm việc của Ban cán sự đảng Bộ và kiện toàn cơ quan giúp việc của Ban cán sự đảng theo Quy định số 97-QĐ/TW ngày 07/02/2023 của Bộ Chính trị quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức, mối quan hệ công tác của đảng đoàn, ban cán sự đảng ở Trung ương.	Văn phòng Ban cán sự đảng	Năm 2023	Ban cán sự đảng Bộ